

**National Tsing Hua University**  
**College of Technology Management**  
**Course Syllabus**

科號 Course Number	MBA502101	學分 Credit	2	人數限制 Size of Limit	
中文名稱 Course Title	人力資源管理				
英文名稱 Course English Title	Human Resource Management				
任課教師 Instructor	劉玉雯 老師				
教師聯絡方式 Contact Information	ywliu@mx.nthu.edu.tw				
上課時間 Time	S6S7	上課教室 Room	金門高中		
先修科目 Prerequisite(s)					
本課程對應之學習目標與核心能力 Aligned Learning Goals and Learning Objectives					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 理解人力資源管理在組織中的作用及其對提升組織工作效能的意義。</li> <li>• 掌握制定企業人力資源管理策略和管理制度的常用方法和手段。</li> <li>• 懂得現代人力資源管理原理和實踐中意義及操作實施方法。</li> <li>• 探討組織中人力資源管理的現實問題。</li> <li>• 闡述人力資源實踐在企業變革和發展中的作用。</li> </ul>					
課程目標 Course Objectives					
<p>本課程介紹人力資源管理相關的基本原理和應用。希望學員們通過結合課堂學習，工作單位的具體情況和個人的工作及管理實踐經驗，使每個參與學員都能學習，理解，並且一定程度上運用相關人力資源管理的知識和技能。</p>					
課程說明 Course Description					
<p>人力資源管理在組織中的作用及其對提升組織工作效能的意義。掌握制定企業人力資源管理策略和管理制度的常用方法和手段。懂得現代人力資源管理原理和實踐中意義及操作實施方法。探討組織中人力資源管理的現實問題。闡述人力資源實踐在企業變革和發展中的作用。結合課堂學習，工作單位的具體情況和個人的工作及管理實踐經驗，每個參與學員都能學習，理解，並且一定程度上運用 相關人力資源管理的知識和技能。</p>					
指定用書 Textbooks					

**National Tsing Hua University**  
**College of Technology Management**  
**Course Syllabus**

<b>參考書籍 References</b>	
人力資源管理：基礎與應用(第二版)，黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔 著，華泰書局 2015	
<b>教學方式 Teaching Approach</b>	
教師講授，課堂討論，案例分析，小組任務，實踐案例分享與討論等相結合。	
<b>評分標準 Grading</b>	
1. 課堂出勤和參與：20 % 2. 個案討論和小組任務：60 % 3. 個人心得：20 %	
<b>教學進度 Course Schedule</b>	
<b>主題</b>	<b>內容</b>
講課：課程簡介 人力資源管理概述 策略性人力資源管理	可口可樂個案。
案例討論	可口可樂案例討論
教育訓練 企業倫理與人力資源管理 僱傭關係	
活動	三分鐘訓練課程
小組討論	隔週報告：題目：TBD
薪酬福利	
活動	薪資設計活動
人力資源管理其他議題	
人才甄選	
活動	小組討論
誘因與激勵	
小組討論	題目：TBD
績效管理	
績效管理+國際人管課程總結	分組報告、訓練；小組討論
<b>課程相關連接 Course Related Links</b>	